



前線 觸穆



frontiers
前線差會

主題文章 /

穆宣，還欠一位弟兄

特稿 /

洛桑大會：彼此需要，
填補穆宣的空隙

宣教士分享 /

磨練生命的團隊事奉

107 期

2024

10月 - 12月

107 期

2024 年 10 月至 12 月



目錄

- 1 主題文章 / 穆宣，還欠一位弟兄
- 6 主題文章 / 男士事工需要時間和耐力
- 8 特稿 / 洛桑大會：彼此需要，填補穆宣的空隙
- 13 宣教士分享 / 磨練生命的團隊事奉
- 15 工場見聞 / 調低想望租房子

使命宣言

以愛心和尊重，
邀請穆斯林群體跟隨耶穌基督

聯絡資料

- 📍 | 九龍中央郵政信箱 74060 號
- ☎ | (852) 2753-7170
- 📠 | (852) 2771-4771
- 📞 | (852) 9883-4270
- @ | info@frontiers.org.hk
- 🌐 | www.frontiers.org.hk

編者的話

筆者的教會最近舉行福音遍傳街頭佈道運動，安排兩至三人一組，到街上及附近的公園傳福音。跟香港其他教會一樣，筆者的教會女多男少，有些組別難免是全女班。我和太太被編在一組，不用顧及福音對象的性別，也方便我們打開話匣子和作見證，而對象是男或是女，都會減少對我們（這個有男有女之組別）的顧忌，容易投入討論信仰。

今期主題文章探討男女基督徒攜手合作，才能更有效地回應現今穆宣的需求，也帶出我們欠缺男性基督徒去回應莊稼的需要，這實在值得牧者和教會領袖細想。

今年 9 月，我們派員參加在南韓首爾仁川舉辦的第四屆洛桑宣教大會。會期短短數天，內容卻十分精彩豐富，為此我們撰寫了特稿。小驢宣教士分享在工場租房子的經歷及困難，饒有趣味，大家不容錯過。

主題文章



穆宣， 還欠一位弟兄

霍靜雯

本會事工主任（教育與動員）

「還欠一位弟兄！」前往東南亞穆斯林地區的訪宣隊快要成團，團友是全女班，牧師迫切地呼籲弟兄參加。

教會中缺乏弟兄並不是新鮮話題。在穆斯林群體中服事，沒有男性就像摔了一條腿。筆者記得有一次前往南亞一個封閉國家，恰好有機會參觀一座歷史悠久的清真寺。清真寺的大廳原本是男性區域，但因為我們是遊

客，他們特別允許弟兄姊妹一起進入參觀。一些教長級的穆斯林男士熱情地招待我們的男牧者，自豪地介紹清真寺的歷史。當我好奇地指著一個牌匾，想請旁人介紹寺內的歷史時，一位男士簡短地說：「你自己看吧！」從他的回應來看，似乎不屑與女性對話。我們確實需要更多男女基督徒攜手合作，才能更有效地回應穆宣的需求。

全球女性興起

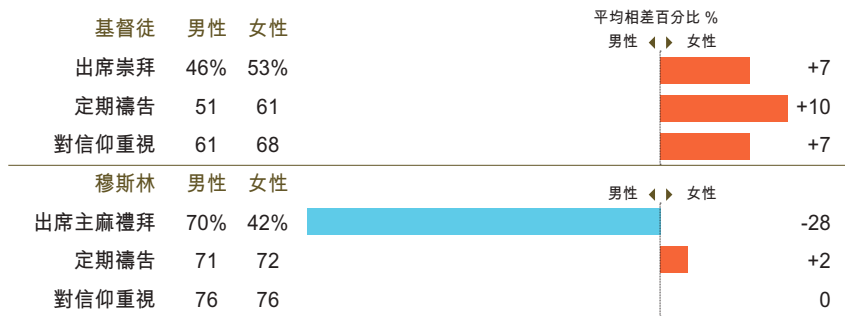
2024年9月在韓國首爾舉行的第四屆洛桑宣教大會上，性別動力（gender dynamics）是其中關注的議題。¹ 整體來說，全球基督徒女性對宗教的參與度比男性高。皮尤研究中心一個「全球宗教性別差距」的調查中顯示，² 全球基督徒與穆斯林的男女比例差距相當大，顯示了穆宣的一個重大缺口。例如在39個國家的宗教習慣分析中，基督徒女性的宗教投入感一般比男性強。就著崇拜出席率、定期禱告、

對信仰重視的指標而言，基督徒女性比男性得分高7-10%。（見圖一）

相反在穆斯林群體中，即使男女在定期禱告和對信仰的重視上差異不大，男性在宗教上的影響力明顯比女性強。在穆斯林為主的國家，包括北非、東南亞、中東和俄羅斯地區，定期參加宗教儀式（如每週五主麻禮拜）的穆斯林男性比女性平均高出28%。（見圖二）

圖一

宗教參與的性別差距

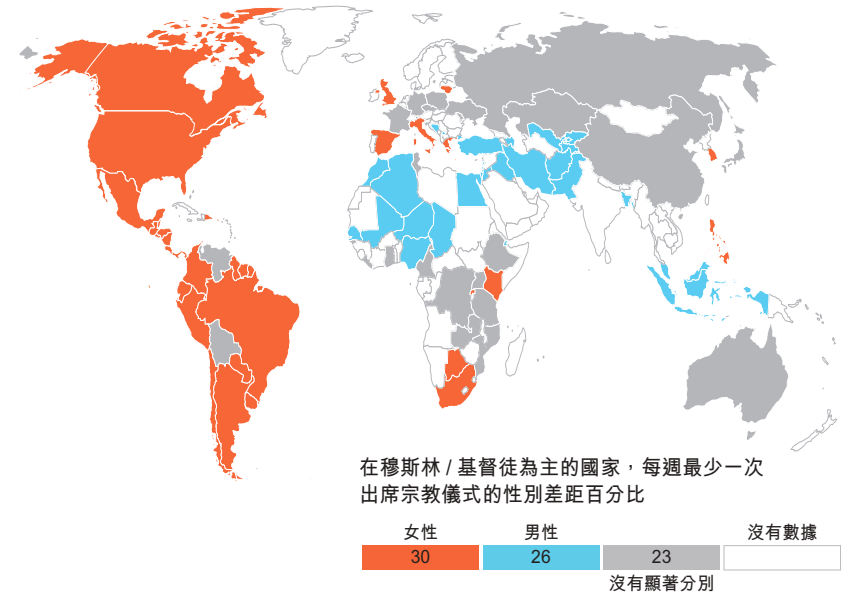


註：

- 1 "Participation of Women," Lausanne Movement, last accessed Sept 13, 2024, <https://lausanne.org/report/just/participation-of-women/>.
- 2 "The Gender Gap in Religion Around the World," Pew Research Center, last modified March 22, 2016, <https://www.pewresearch.org/religion/2016/03/22/the-gender-gap-in-religion-around-the-world/>.

圖二

宗教儀式出席率之性別差距



顯然，我們欠缺基督徒男性去回應莊稼的需要。一位研究世界基督教女性發展的學者表示，實際上基督徒男女的差距比官方的數字更大。³ 在非洲大多數地方，女性都是宗教生活的推動者。據世界基督教數據庫（World Christian Database or WCB）的官方統計，亞洲的中國女信徒佔52%，但还有其他具體調查顯示，在中國天主教會的女性比例為62%。在1970年代

和1980年代，中國家庭教會運動主要集中在農村，女性比率超過80%。在1990年代和2000年代初，這個運動在城市和中產階級中興起，兩性互動開始緩慢改變。2000年代更多地方的研究表明，女性仍然佔家庭教會領袖和傳道者的80%及會友的70-80%。這些較高的數字可能更能代表亞洲教會中女性的比例。⁴

註：

- 3 參考學者 Gina A Zurlo 於 World Christian Database 發表的數據，內容摘錄自 <https://www.youtube.com/watch?v=dBt4xB2P6Xk>。詳細參考她的著作：*Women in World Christianity: Building and Sustaining a Global Movement* (Wiley-Blackwell, 2023)。
- 4 Gina A Zurlo, "Women in World Christianity," YouTube video, 12:30, posted April 11, 2023, <https://www.youtube.com/watch?v=dBt4xB2P6Xk>.

聖經中的男女觀

即使數據上顯示男女信徒比例的差異，聖經中描述的男女卻有不可分割的角色，兩性是「相互依存」（Interdependence）與「祝福聯盟」（Blessed Alliance）。男性和女性都是由上帝所創造，共同反映神的形象（*imago Dei*，創一 27），並擁有「生養眾多、遍滿地面、治理這地」的共同管治責任（創一 28）。上帝賦予每位基督信徒獨特的恩賜，這些恩賜是上帝呼召我們用來實現祂的使命。在上帝國度的合一呼召裡，沒有區分猶太人或希臘人、奴隸或自由人、男性或女性（加三 28）。在五旬節聖靈降臨時，這些恩賜是由聖靈賜給男性與女性的，而這預言早已在約珥書說明了（珥二 28；徒二 18）。

聖經有不少「祝福聯盟」的例子。波阿斯與路得的相遇，不僅是一個浪漫的愛情故事，更是成就上帝心意的協作典範。儘管路得表明要跟隨拿俄米的神，作為摩押女子，她仍然面對父權社會的壓迫和歧視。波阿斯是一位當時地位顯赫的男性，照理不應直接與外邦女子往來，但他對路得格外恩待，超越了律法對善待寡婦和寄居者的要求（出二十二 21-27）。波阿斯有

正直的心，並運用他作為男性所擁有的社會地位和權力，謙卑且勇敢地為路得發聲，將她的苦澀遭遇轉化為甘甜。底波拉和巴拉的合作也是另一個模範。在以色列面臨危機時，女先知底波拉召喚巴拉一起抗敵。或許我們會認為巴拉初次的回應顯得怯懦，但考慮到敵人耶賓王強大的勢力（士四 3），他最初的顧慮以及隨後的行動，反而顯示了他深思熟慮的一面，最終他被譽為信心榜上的名人（來十一 32）。

重拾失去的男性力量

若神的心意是讓男女彼此協作，為何現代卻出現男女失衡的現象？父親創傷（Father Wound）是當代一個關鍵問題。傳統華人文化擔心孩子自滿，特別是許多父親相對內斂，很少主動表達對孩子的欣賞。當別人讚賞時，家長們最自然的反應可能是「還可以吧」、「不是呢」、「不敢」等否定的言辭。年幼的孩子在成長過程中渴求接納、關注和讚美，如果情感上或生理上未能獲得父親——作為家庭最高典範——的認同，久而久之，這種傷痛會滋生不健康的性格。為了維持強勢形象，掩蓋因缺席父親（absent father）而產生的傷口，有些男性拒



絕接受基督信仰，認為需要上帝的幫助是懦弱的表現。同樣，某些受到父親創傷的女性表現得獨立自主，無論在工作還是教會事奉上都表現出色，甚至輕視男性同伴的角色。過度功能（over-functioning）的一方會驅使另一方發揮不足（under-functioning）；過度努力的女性可能會妨礙男性挺身而出，展現男子氣概。

「祝福聯盟」踏上穆宣

父親的肯定能超越任何人的批評，而一句刺耳的話則可能影響一生。事實上，世上並沒有完美的父親。當我們接受基督在十字架上的赦罪救恩，體會耶穌無條件的接納，在聖靈的大能轉化下，男性和女性能透過抓住天父的愛，邁向上帝創造的心意，成為雙劍合璧的「祝福聯盟」。其實，許多穆斯林家庭的背景與華人家庭相似，

受榮辱文化的影響，甚至因一夫多妻的習俗而缺乏父愛。如果有更多弟兄參與穆宣，活出天父的榜樣，將更有效地促進家庭關係的轉化。

筆者認識一個在香港居住的巴基斯坦家庭，最初只能接觸到媽媽和三個孩子，協助他們學習中文。「打三份工」的爸爸早出晚歸，與我們這班姊妹幾乎沒有見過面。一年多後，爸爸終於出現，還從他老闆那裡轉贈了幾條臘腸給我（穆斯林是不吃豬的），以表謝意。這位爸爸能流利地講廣東話，恰巧有一位為他兒子補習的弟兄，原來是與他共事的地盤工友。弟兄與姊妹的合作，實在能開啟更多的福音契機。

弟兄，還欠你，邀請你加入穆宣的行列吧！✍️



男士事工需要時間和耐性

編按：穆斯林群體往往由男性做主導，儘管照顧小朋友、家裡事務都好像由母親做主，但其實決定權仍在父親手中。因此，本地事工除了關心小朋友及母親外，我們也會接觸本地穆斯林男士。今期，我們訪問本地宣教士牛膝草弟兄，了解男士事工的情況。

本：本刊同工 牛：牛膝草弟兄

本：接觸本地穆斯林男士困難嗎？是否可以用英語溝通？

牛：我在南亞孩童功課輔導班服事了幾年，所以接觸到的，自然是南亞裔穆斯林男士，而我參與男士事工只一年多。現時接觸他們是頗困難的，他們不只工時很長，假期也少，一星期只放一天，我們得遷就他們的假期才能相約他們，跟他們傾談。他們之前有些是外賣速遞員，每天都須

要工作，以增加收入，但我認識的一個男士已轉行當地盤工人。我跟他們溝通以英語為主，但是個別男士能說流利的廣東話，因為他們在工作環境容易接觸本地人，另有些是在香港長大的，而整體上，能說流利廣東話的南亞男士並不多。

本：你跟他們容易建立關係嗎？

牛：有些本地穆斯林男士英語不佳，傾談時不能暢所欲言，而話題少涉及工作及家庭方面，所以建立關係需要時間和耐性。記得有一

次，南亞父母為兒子在家中籌備生日派對，邀請了我和幾位導師一同慶祝。這位父親對男女之別的態度較為嚴謹，而家中的女性在家時，通常不以傳統方式戴頭巾來包頭，而我身為導師和活動統籌，早已跟學生的父母建立了關係，取得他們信任，所以我這個男性和女性義工就可以參加生日派對，其他男性義工則不獲邀請。

按自己的觀察，穆斯林家庭有時並不融洽相處，其實男性有相當的責任，應樹立一個好男人的形象，給孩子做榜樣。即使工作有多忙，回到家裡可能只想休息，但無論怎樣，父親也要騰出時間親親小朋友，了解他們，疏導他們的情緒。這樣，家庭才會健康和減少磨擦。

本：你們透過甚麼途徑接觸南亞男士？

牛：目前除了探訪外，我們主要透過板球活動接觸他們，有時也會在他們任職的餐廳用膳，一面吃，一面傾談，關心他們。我們主要談及運動（足球、板球）、經濟、社會等話題，要待關係逐漸建立和深化友誼後，才容易跟他們探

尋信仰。至於板球活動，我們目前在星期六下午舉辦，每個月一至兩次，希望南亞父親帶同小朋友參加，但礙於自己忙碌，且只得我獨自去籌劃，加上難以遷就他們的放假時間，所以多數出席的是南亞的小朋友。

展望將來，我們渴望有機會進入本地中學發展板球事工，希望藉此接觸到南亞學生和家長。

本：看來男士事工需要更多弟兄去一起服事。

牛：對！一個人去服事難免會吃力，求神興起工人服事本地穆斯林男士，也求神感動更多弟兄加入。如果我們能成為事奉拍檔，就可以計劃發展男士板球事工，或是成為導師，或是一起打球也好。本地穆斯林男士的福音需要真的很大，求神繼續帶領。✍





洛桑大會： 彼此需要，填補穆宣的空隙

霍靜雯

本會事工主任（教育與動員）

「我需要你！」（I need you）這句說話，或許是最難啟齒的請求。我們從小受教導，自己的事自己做，豈能打擾別人？

第四屆洛桑宣教大會的主題，是「讓教會一起宣告和彰顯基督」（Let the church declare and display Christ together），打破「一人樂隊」（one

man band）的觀念。大會強調教會必須宣講和實踐耶穌的教導，並連於基督身體，共同協作成就大使命。是次盛事在 9 月 22 至 28 日於南韓首爾仁川舉行，分別結集 5,000 名實體、2,000 名線上參加者和超過 30,000 名直播觀看者，包括宣教領袖、Z 世代的年輕人和職場領袖，合共來自 200 多個國家。

四個現況

大會出版了一份名為《大使命現狀報告》（State of the Great Commission Report, SGCR）的統計及學術文件，顯示宣教現況、當今至 2050 年趨勢和世界各地發展綜覽。穆宣的需要仍是迫在眉睫。

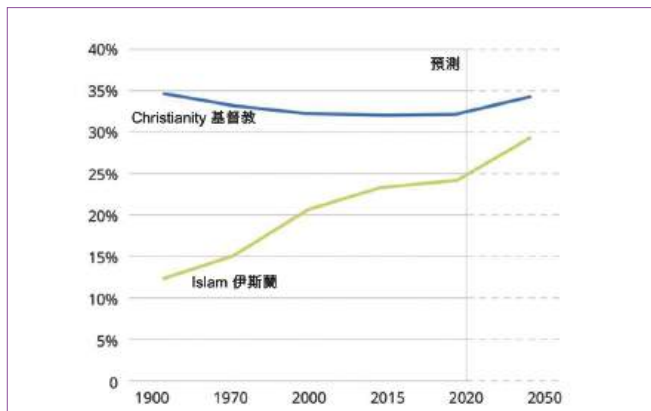
1. 穆宣資源分配不均，全球只有 3%（15,000 名）的宣教士前往服事未得之民（合共 33.4 億人），97%（43.5 萬名）的宣教士正前往服事已得之民（合共 45.7 億人）。大多數宣教士前往以基督教或後基督教為主的地區，導致與其他宗教信仰的聯繫和理解不足。世界上近九成的穆斯林不認識基督徒，他們往往對基督徒有不良印象，誤以為基督教相等於西方宗教。¹
2. 穆斯林是全球最多未得之民的宗教群體。在過去的半個世紀中，即使未得民族群體的數量正在減

少，未得之民包括穆斯林的人口卻仍在增長。未得之民的新世代，隨著城市化、遷徙、數碼科技和全球個人主義等因素影響，他們正產生混合身分和新型社區，有別於上一代傳統的「民族語言族群」（ethnolinguistic group）。²

3. 伊斯蘭仍是全球增長最快的宗教群體。自 1900 年至今，基督徒人口的全球佔有率幾乎停滯於 33% 左右；穆斯林人口的佔有率則自 1900 年的 13%，到 2020 年增加至 25%，並預計 2050 年達 29%，30 年間增幅超過 15%。全球最多穆斯林人口的國家，仍以亞洲國家居首，包括印尼、巴基斯坦和印度。³
4. 伊斯蘭是迫害其他信仰最嚴重的宗教。整體來說，除了北韓外，其餘第二至第十位遭受最多逼迫的全是伊斯蘭國家；發生最多暴力事件的國家，亦包括穆斯林人

註：

1. "% Evangelized," Lausanne Movement, last accessed 28 Sep, 2024, <https://lausanne.org/report/evangelized>. SGCR, 15.
2. 「民族語言族群」（ethnolinguistic group）是指一群擁有共同語言和文化背景的人，"Unreached People by Religion," <https://lausanne.org/report/unreached-people>. SGCR, 17.
3. "Islam, Global Muslim Population," <https://lausanne.org/report/hope/statistics-islam>. SGCR, 82.



圖：2050年預測全球宗教人口百分比 (Source: World Christian Database, Accessed March 2023) ⁵

口為主的國家，例如巴基斯坦和印尼。⁴

三個空隙

面對偌大的穆宣需要，我們應如何著手？洛桑報告顯示，我們需要更全面的宣教策略以填補空隙。

1. 「多中心宣教」(Polycentric Mission) 是近年興起的宣教趨勢。宣教不再是西方到海外 (not only from the West to Rest)，而是從各處到各處 (from

everywhere to everywhere)、從各民到各地 (from everyone to everywhere)。⁶ 按2020年的統計，除了美國外，巴西、南韓和菲律賓是差派最多宣教士的國家；來自全球南部 (Global South) 的宣教士急增，南美、亞洲和非洲的宣教士人數總和，跟來自北美和歐洲的人數相若。⁷

2. 流動人口帶來不少宣教機遇，例如沙特阿拉伯是全球第三大接收最多移民的國家，⁸ 該國為了振興

經濟，不惜花費大筆資金改善基礎設施和開發景點，且於2019年宣佈開放旅遊業，首次開放旅遊簽證給49個地區（包括香港），而女性亦可以單獨到訪。

3. 門徒訓練 (Discipleship) 是實踐大使命的中心目標。現今基督教增長滯後，主要原因是有不少是名義上的基督徒 (nominal Christian)，而大使命需要積極的門徒 (radical disciple)。耶穌在大使命中的主要動詞是：「使萬民作我的門徒。」這不是耶穌給我們眾多策略之一，而是唯一的策略，並透過「去」、「施洗」、「教導」的方法來闡明。⁹ 根據「建立門徒倍增浪潮」(Discipleship Making Movement, 簡稱DMM)¹⁰ 研究估計，經過DMM訓練的門徒的人數超過一億，另有超過900萬間透過「教會植堂浪潮」(Church Planting Movement, 簡稱CPM) 產生的「家庭教會」，由平均14名門徒組成。¹¹

沒有平信徒，只有神的子民

穆宣需要迫切，認清差距能幫助我們更針對性回應使命。「多中心宣教」不單衍生跨地域的觀念，更是跨世代、跨行業、跨模式的突破。過往，宣教士給人印象是英雄的專利，只有專業人士或信心偉人才有分完成大業。宣教大會總監吳英錫牧師 (Michael Oh) 在開幕及閉幕典禮呼籲道：「I need you」，提醒信徒彼此需要，同心協作完成大使命。五餅二魚的故事中，原是5,000個男士主導的成人聚會，¹² 其中一個不在統計數字內的男孩，單純地獻出他有窮人食用的五個大麥餅和兩條魚。想像這個情景於現代發生，必有不少專家在草擬預算、設計物流、風險評估等等。若我是這個孩子，或會自愧不如，所擁有的是微不足道、不值一提吧！原來這故事的重點是耶穌不在乎我們付出甚麼，而在乎我們將擁有的交在誰手中。

筆者認識不少穆宣的參與者，不單是前線的宣教士，還有營商的、教育的、社福的，甚至是委身的代禱者、宣教

註：

4. "What is Fair and Just," <https://lausanne.org/report/just>. SGCR, 204.
5. "Islam, Global Muslim Population," <https://lausanne.org/report/hope/statistics-islam>. SGCR, 82.
6. Décio de Carvalho, Larry Kraft, Stephanie Kraft, Rosemary Mbogo & Stephen Mbogo, "Polycentric Global Missions," <https://lausanne.org/report/polycentric-christianity/polycentric-global-missions>. SGCR, 35.
7. "Missionaries Sent and Received," <https://lausanne.org/report/mission-workers>. SGCR, 14.
8. "What is Community," <https://lausanne.org/report/community>. SGCR, 173.

註：

9. 摘錄自第四屆洛桑大會來自菲律賓講員 Bishop Efraim M. Tendero 的講題內容，主題為「Missional Community: The New Social Pattern of God」。
10. 有關建立門徒倍增浪潮，參見本會文章〈就是這類了——穆斯林背景歸主者教會倍增浪潮之謎(上) / (下)〉，《前線觸穆》第94期第1-6頁、第95期第1-6頁。
11. "Growth of Disciple Making Movements," <https://lausanne.org/report/disciple-making-movements>. SGCR, 18.
12. 約翰福音六章1-15節。



五餅二魚故事的男孩


士父母的關顧者等，他們看似寂寂無名，卻在穆宣路上忠心地獻上由主所賜的一份。

"It's not how much we bring to the table; but in whose hands we place it in."

「不在乎我們獻上甚麼，而在乎我們交託於誰人手中。」

逼迫不會使教會絕跡，妥協的福音才會消滅教會 (Persecution never kills the church, but a compromised gospel will)。¹³ 洛桑會議期間，不論是台上提及受到逼迫地區的信徒堅守

福音見證，也有台下參加者的雲彩見證。我們須向不同地區的基督信徒學習：向南韓信徒學習禱告、向中東信徒學習堅韌、向非洲信徒學習活力。近年北韓的地下基督徒增長極速，他們是無形的教會，不單沒有教會建築、實體聖經，也不能展示任何宗教禮儀，包括唱詩歌、配戴十字架、跪下哭泣、發聲禱告等等。¹⁴ 會內還有參加者親述見證：一位巴基斯坦牧師，於阿富汗為過百女童提供教育；一個印度穆斯林，他哥哥夢見耶穌後領全家歸主，現於大學教授哲學，影響不少學生和領袖；一個布吉納法索女士說，家鄉的教會被拆毀，信徒被穆斯林殺害，她的眼神仍保持喜樂與盼望，堅心服事婦女和孩童群體。正如第三屆洛桑會議強調，謙卑 (Humility)、忠誠 (Integrity) 和簡樸 (Simplicity) 是作主門徒的本質 (HIS servant)，正是宣講和彰顯基督的首要條件。

不知你身處哪個場景？沒有「平信徒」，只有「神的子民」，每個信徒都是上帝國度的一分子。願我們彼此回應：「我需要你！I need you so much!」

註：

13. "Persecution never kills the Church, but a compromised gospel will," Patrick Fung tells Lausanne 4," Christian Daily Africa, last modified Sep 28, 2024, <https://www.christiandaily.com/news/persecution-never-kills-the-church-but-a-compromised-gospel-will.html>.

14. 按估計，北韓現今有超過 40 萬名地下信徒："The silent worship of North Korean Christians," Open Doors, last modified 19 Apr, 2024, <https://www.opendoors.ph/en-US/news/latest/2024-04-19-the-silent-worship-of-north-korean-christians/>.



磨練生命的團隊事奉

小明太
本會東亞區宣教士

過去十多年工場服事的學習，其中一個功課「團隊事奉」尤其重要。因為能出工場的都是有豐富的教會事奉經驗，獨當一面的領導「強人」，他們不經意地總流露出那懾人的「領袖」氣派！因此，對初上工場的宣教士而言，放下身段與捨棄 (unlearn) 成為必需的第一步。

「這事太重，你獨自一人辦理不了。」
(出十八 17-19)

即使你有不同的恩賜、才幹，如何獨當一面，仍需要同工團隊一起配搭事奉。神在聖經裡多次使用團隊的配搭服事，成就祂的計劃，例如摩西和亞倫領導的團隊、大衛和他手下大能勇士的團隊、但以理和他幾位好友組成的團隊……團隊合作的事工，必然事半功倍！話雖如此，很多人卻情願獨自一人承擔沉重的工作壓力，而不願與人同工，因為他們都多少受過傷害！昔日看來相安無事，相處得還挺

融洽，惟一旦合作同工，就變成「同攻」，教人悔不當初。

各人有自己一片心窗，連繫著理性、情感和意志，糾結起來時，很是複雜！誰不想享受沒有磨擦的人際關係，沒有隔膜的團契溝通。然而在團隊彼此服事的時候，各人都是獨立的個體，無論個人成長背景、世界觀、做事的方式、期望都有差異，一旦遇上衝突，彼此關係變得繃緊，漸漸各走極端，真實生命的質素立時受到考驗了。這正正是神用來磨練、陶造我們生命成長的機會。試想一下，隊員之間從互不認識到一起同工，藉此經歷到神所賜的恩典夠用，又肯定事奉需要團隊，好領受與別人同工的喜怒哀樂，既能造就自己，也可栽培別人。同時更深深體會到，團隊事奉可以操練學習謙卑與順服，包容和接納人。

而且這是一場屬靈爭奪戰，我們必須承認不能獨自擔當，必須尋求團隊甚至團隊間的配合和更多代禱守望。在事奉工場，我們團隊會與其他差會或不同的宣教士合作，共享資源，互補不足，而這樣的彼此合一、互不猜忌，

也不斤斤計較利益歸誰，就成了強而有力的美好見證！

「你們若有彼此相愛的心，眾人因此就認出你們是我的門徒了。」（約十三 35）

人與人相處總會碰上一些晦氣死結，何況團隊間親密無間地接觸，就會更容易產生嫌隙呢？解結要配合天時、地利、人和，當中最重要的是聖靈工作！當然關係的建立並非一蹴而就，要經歷考驗與磨練。正如聖經所說：「鐵磨鐵，磨出刃來；朋友相感（原文是磨朋友的臉）也是如此。」（箴二十七 17）或許若干年後，驀然回首，原來在滿佈荊棘的人生路上一直陪伴，從不推辭給予援手的，竟是曾經與你相爭相咬的隊友！



調低想望 租房子

小驢
本會東南亞區宣教士



在我們的工場租房子，是一件絕不容易又很挑戰耐性的事。過去兩年我們都想搬，每次合約屆滿前，也差不多提前半年找「租盤」，但卻找不到合適的。原因有幾個：

1. 這裡的建築設計和裝修工藝都很差，外貌看來或者不錯，但走進屋內，就會發覺內部間隔和裝潢很「騎呢」（意即稀奇古怪）。它的「騎呢」不只是視覺上，而且會導致日後維修困難，例如下大雨時排水困難，水會流進屋裡。
2. 出租的房屋大都是殘舊的，業主不會先翻新才出租，所以租了後，自己要預一筆錢翻新。如果屋主翻新了才出租，租金就會較貴，而且他只是做最基本的維修、油漆，租客不滿意就要自己負責了。

3. 新屋通常是自住的，很少會出租，如果一手屋出租，租金會更貴，所以一手的「租盤」極罕有。
4. 租金方面，如果業主覺得自己的屋子翻新得不錯，就會漫天索價。

這裡出租房屋的傳統方式，是把一幅寫上出租字樣及聯絡方式的橫額掛在屋外。有些只用一張 A3 紙寫上 "To Let"（出租），貼在門口，再馬虎一點的，就只用更小的 A4 紙。上網搜尋，也有網站提供租賣盤資訊，雙方各自私下聯絡，但這類網站十幾年來卻沒甚麼大的發展。另外，也有中介推銷，但並不常見，因為很多業主都不歡迎中介（除了有些建築商會透過中介推銷一些租賣盤）。



外貌看來不錯，但內部間隔和裝潢很古怪

所以，我們找房子的方式，就是上網看看，有合適的就私訊。同時，每天駕著車，在不同的區域慢駛，「左顧右盼」，即是駕駛的只看他那面，坐在司機旁的就專看另一面。如果只得一個人，就要看了左面後，即刻再看右面，左左右右扭著脖子，唯恐錯過了貼在門口的 A3 / A4 紙。

好啦！終於遇到合心意的，就按指示直接打電話或發訊息聯絡。一般會先問價錢以及房間和洗手間數目，而業主則會問租客人數及少少背景資料，

例如國籍及工作性質，有時會詢問所屬宗教。有同路人告知宗教信仰後，業主就不租給他了。你以為可以用其他字彙含混過去，但屋主仍要你直接回答。如果你再「兜圈」，支吾以對，那就更可疑。

單位放租，女人作主

來應門的不一定是業主，因為業主時常身在外地，會把鑰匙交給親友或鄰舍，顧客看了後要議價或提出甚麼要求，這個「代理」是不能作主的。我們試過好幾次應門的男士似是業主，

跟他「有商有量」了一番，到要決定時，他才說要問他太太的意見，因為他自己不能作主。可能你以為他倆在「扯貓尾」，但當我們問他太太時，她卻毫不猶疑地回答了，丈夫在旁也不敢說甚麼。或者你以為這代表社會進步，女性地位提高了，但其實這是他們的傳統，因為世世代代是由女性繼承遺產，特別是土地房屋這些不動產。除非是新買的房子，兩夫婦就可以自行決定。

至於租房子與所屬宗教的關連，印象中我們未曾被問到宗教。但在電話中，

對方聽我們的口音，就必定知道我們是外國人；如果查問國籍，業主也會估計我們不是移民。所以有同路人被問及所屬宗教，似乎都是本國人。

我們有不少找房子和探問租盤的經歷，不難分辨每所房子的問題所在。然而，本地人的思維和工作態度決定了產品的質量，所以我們要調整自己的想望和降低標準。不然，就算以為自己的要求有多「合理」，也會變成很「不合理」了！

差會經常費收支報告

2024 年 6 月份

收入	HK\$	支出	HK\$
奉獻收入	: 1,664,516	宣教工場拓展	: 264,952
宣教士及海外事工行政費	: 89,583	宣教士關顧、支援及培訓	: 637,994
非經常收入	: 332,679	本地穆宣、動員與教育	: 710,382
		辦公室運作及行政同工薪酬	: 588,301
總收入	: 2,086,778	總支出	2,201,629
2024 年 1-6 月份，差會累積經常費（不敷）：HK\$ 114,851			



請掃瞄右方的 QR code，瀏覽本會最新的財政報告



穆宣服事 我們需要你

宣教資源分配不均，需要更全面的宣教策略以填補空隙。
面對偌大的穆宣需要，我們需要你來齊心參與。
香港目前估計有 30 萬名穆斯林，我們需要與他們同行，
播下和平福音的種子。本會正與社福機構合作，
提供服事本地穆民機會，分享主愛，讓穆民認識主耶穌！

Mission Holy-Days (2-12 個月)
深度宣教體驗及支援宣教士事工

本地穆宣事工
(印尼、南亞、難民)

海外穆宣事工

呼籲你
投入
穆宣行列

寄發宣教士
代禱信及差會通訊

接待外賓及
過境宣教士

月禱會
(每月第三個星期一為穆宣祈禱)

義工



**WE NEED
YOU!**



回應表