

為地震下的 阿富汗人民禱告



求神大大安慰那些失去家人的災民，醫治那些受傷的身心靈，並且與那些生還者同在。

求神使塔利班政府和國際社會向災民提供足夠的食物、食水和棲身之所。

2023年10月7日，阿富汗赫拉特(Herat)發生了兩次6.2級地震，數天後仍有地震和餘震，塔利班政府和國際組織估計地震造成超過2,000人死亡，聯合國指出超過九成死者是婦女和兒童，因為過去兩年在塔利班統治下，他們被軟禁在家中而引致在地震中受害。

有一個35歲婦女在房屋瓦礫中被救出後仍然清醒，躺臥在臨時病床。她知道失去了全部七個孩子，最細的只有4個月大，她飲泣地說：「這是我人生最傷痛的時刻！」

齊來參與，成為穆宣齒輪 多元化差傳聚會

在俗世的衝擊下，深感需要更多肢體參與大使命，猶如齒輪效應般環環相扣，積極栽培年青人擁抱召命，齊來推動穆宣異象

本會願與堂會分享穆宣 / 宣教信息，藉多樣的途徑服事各年齡和背景的肢體

- ◆ 講道及專題
- ◆ 網上 / 實體課程
- ◆ 團契、祈禱會、互動遊戲及營會
- ◆ 本地 / 海外文化體驗
- ◆ 顧問服務

為教會度身訂造，教會建議時間、堂數及主題
(可選網上形式進行，技術安排由教會與差會協商，合作處理)
歡迎聯絡本會查詢



月禱會 (網上或實體)

每月第三個星期一 | 晚上7:30-9:15

11月20日 北非宣教士分享
12月18日 西非宣教士分享

報名及查詢：(852) 2753 7170 或瀏覽 frontiers.org.hk



前線差會

以愛心和尊重
邀請穆斯林群體跟隨耶穌基督

月訊

2023/11-12

文化智商與跨文化宣教

胡鄭愛聆師母 副總幹事

「以愛心和尊重，邀請穆斯林群體跟從耶穌基督」是前線差會的使命宣言。要完成這個使命，我們華人不能單打獨鬥，必須與世界各地基督徒一起合作，才能更有效地將福音傳給普世穆斯林群體。然而有時傳福音的工作還未開始，宣教士就已經與同工或所服事的群體發生衝突，到底是甚麼原因？

仔細了解，往往會發現不是傳福音的人不好，而是傳福音的人文化智商 (Cultural Intelligence – CQ) 低，未能明白和適應別人的文化，因而產生許多誤會和偏見，繼而出現許多負面情緒和行為，結果與別人產生衝突，彼此傷害，最終因未能解決問題而要分手。所以，傳福音的人要好好學習「文化」和提升自己的CQ，裝備自己成為一個有能力的跨文化福音使者。

到底文化智商是甚麼？

CQ是「跟來自不同文化背景的人聯繫、協調和工作的能力；為了有效地聯繫和協調，跨文化工作者要有意識並要刻意地調校和適應」。換言之，CQ高能夠幫助人去調整和適應異文化。作為一個跨文化宣教士，他不單要認識文化上的差異，還要願意學習怎樣提升CQ，以愛心和尊重與不同文化的人聯繫、協調和工作。若我們知道一般人對別人文化的價值取向有潛在的偏差，或會較容易改變自己的心思和行為，並提升自己的CQ。潛在偏差看法的例子包括：

「個人主義」對於「集體主義」 (Individualists vs. Collectivists)
—「個人主義」重視個人目標和權利；「集體主義」重視團體目標和與別人關係。—屬「個人主義」文化的人通常認為屬「集體主義」文化的人是缺乏個人主動性；而屬「集體主義」文化的人，則會認為那些屬「個人主義」文化的人是獨行俠。

「含蓄」對於「表達」 (Non-expressive vs. Affective Expressive)
—「含蓄」重視非情感的溝通和隱藏感受；「表達」重視情感的溝通和分享感受。—屬「含蓄」文化的人認為「表達」文化的人是過分情緒化；而屬「表達」文化的人則視「含蓄」文化的人是冷漠的/漠不關心的。

(接下頁)

感恩及代禱事項

本會宣教士

記念南亞及北非宣教士

宣教士五月姊妹蒙神呼召到南亞工場服事，感恩她剛獲批一年簽證，現正整裝待發，並計劃於明年1月出發。五月姊妹在教會分享穆宣異象，求神感動弟兄姊妹支持和守望她。記念她出工場前準備各樣的事情順利，願神供應她一切所需。

北非宣教士隊長靈謐姊妹回香港述職，隊員慕家姊妹和Oasis姊妹在工場負責教育中心的日常運作，每天教導200多名學生，且要定期家訪，服事繁忙。祈禱她們的身心靈

健壯，並有足夠的休息。記念她們牧養歸主者的辛勞，而歸主者堅定信靠主。祈求神差派弟兄工人加入團隊，接觸和引領男士移民認識主。

宣教士動態

北非宣教士靈謐姊妹8月初回港述職及安息年休假至明年3月。記念這期間她在教會有美好的分享和個人的休息，也祝福她為工場物識新隊員順利，求主恩領。

西非宣教士隊長小美與丈夫小康於9月回港放安息年假，並主持兒子婚禮。記念他倆享受假期，與留在香港工作的兒女多點相聚，兒子預備婚禮也都順利。

(續上頁)

「權力差距低」對於「權力差距離高」(Low Power Distance vs High Power Distance) — 「權力差距低」重視平等和共同決定；「權力差距高」重視地位差異和上級決定。 — 屬「權力差距低」文化的人通常認為屬「權力差距高」文化的人是被動的跟隨者或他們的領袖是獨裁者；而屬「權力差距高」文化的人，則認為那些屬「權力差距低」文化的人是無禮貌的跟從者或他們的領袖是軟弱的。

由此可見，不同文化背後都有它的價值取向，因此我們不要隨便論斷別人，反而要想辦法去讓別人認識我們文化價值的取向，不致產生誤會。這是不容易的，但我們可以接受CQ訓練，以致面對文化衝擊時，有信心和動力繼續與異文化的人合作，探究彼此文化的差異和做事方式，並有意識地遷就和適應與自己文化價值不同的人。

對於CQ，聖經有很好的教導：「對甚麼樣的人，我就作甚麼樣的人。」(林前九22下) 當我們願意遵從聖經，提升我們的CQ，就能夠與不同文化的信徒一起聯繫和合作，在不同文化的穆斯林群體中，展現神的恩典和美善！

差會辦事處及同工消息

記念同工11-12月領會

- ◆ 崇拜 / 差傳聚會：宣道會荃灣堂、循理會忠心堂、長沙灣平安福音堂、長洲浸信會、宣道會盈豐堂、九龍城福音堂(曉光堂)、粉嶺浸信會、宣道會宣恩堂、牛頭角潮人生命堂、基督教佈道中心慈恩堂、宣道會宣愛堂、元洲邨浸信會、基督教會純恩堂、基督教榮耀社區教會路加堂、基督教信生會信恩堂、靈光中文堂、恩典生命堂、上葵涌平安福音堂、基督教潮人基列堂、中國佈道會大埔迦南堂、長沙灣平安福音堂、宣道會愛光堂、長沙灣喜樂福音堂
- ◆ 課程、文化之旅、專題分享：宣道會荃灣堂、宣道會宣愛堂、生命河浸信會、宣道會宣恩堂、基督教會以琳堂、康山浸信會、海怡浸信會、恩潮浸信會、禧福神學院、翠竹平安福音堂、九龍靈糧堂、尖沙咀潮人生命堂、香港靈糧堂、播道會樂泉堂

人事動向

杜姊妹及李姊妹於10月加入差會，分別出任事工幹事及事工主任。杜姊妹協助宣教士事務行政事宜，而李姊妹則參與本地事工的服事，求主使用和賜福她們。



經濟

截至2023年8月31日，差會經常費累積結存：\$513,784

如欲奉獻支持差會

- 網上奉獻：
轉數快，名稱：FRONTIERS LIMITED · FPS ID：0609388；
PayMe，請掃描右方的QR Code
×奉獻後，請把成功過數之頁面截圖WhatsApp或電郵至差會，
並附上個人資料以及擬支持的項目 ×
- 支票：抬頭「前線差會有限公司」或「Frontiers Ltd」
- 入數：匯豐：548-115153-001或中國銀行：012-352-0006820-6
- 自動轉賬：請到差會網站下載有關表格，查詢：Wendy Ng



☎ (852) 2753 7170 ☎ (852) 2771 4771 ☎ (852) 9883 4270

✉ info@frontiers.org.hk 🌐 www.frontiers.org.hk 📬 九龍中央郵政信箱74060號